

Beleidsplan Katholieke Vereniging voor Oecumene 2012 – 2016 Januari 2012

1. Wat ons bindt

De Katholieke Vereniging voor Oecumene zet zich in voor de bevordering van een oecumenische gezindheid in de Katholieke Kerk¹ en doet handreikingen voor oecumenische ontmoetingen, dialoog en samenwerking. Zij is een zelfstandige vereniging die zich gesteund weet door de Nederlandse Bisschoppenconferentie. Het doel van de vereniging is om de zichtbare eenheid van de Kerk² te dienen. Daarom onderhouden bestuursleden, medewerkers en leden contacten met andere kerken in binnen- en buitenland.

Leden en donateurs van de vereniging³ ondersteunen met hun lidmaatschap en bijdragen het werk van de vereniging. De vereniging ondersteunt actieve leden die de oecumenische samenwerking ter plaatse willen bevorderen met raad en daad.

Het bestuur dat bestaat uit mensen die krachtens hun functie in de bisdommen, door hun inhoudelijke deskundigheid of door hun praktische activiteiten sterk betrokken zijn bij de oecumene, deelt met elkaar ervaringen en deskundigheid, bezint zich op fundamentele discussies rond de oecumene en gaat daarover het gesprek aan met de Bisschoppenconferentie en met andere relevante instanties.

De medewerkers ondersteunen deze activiteiten, mede door het aanbieden van vorming, door publicaties en door het geven van advies.

2. Context

- De positie van religie in de samenleving is sterk veranderd. Christelijke kerken zijn kleiner geworden, er is veel aandacht voor de rol van de islam. Opiniemakers geven soms blijk van anti-religieuze gezindheid
- De Rooms-katholieke Kerk in Nederland bevindt zich in een proces van territoriale reorganisatie. Er ontstaan grote pastorale eenheden. Geringere financiële armslag van de parochies. De Kerk bereidt zich voor op de toekomst en wil mensen van alle generaties bij de Kerk betrokken houden.
- De vergrijzing van de kerken zet door. Weinig jongeren vinden de weg naar de kerk. Vooral bij evenementen zoals Taize aan de Maas, de Passion en Wereldjongerendagen lukt het om jonge mensen te bereiken. In ieder bisdom heeft het jongerenwerk prioriteit.
- Oosterse Kerken maken in toenemende mate deel uit van de Nederlandse samenleving en oecumenische organen. Vanuit hun achtergrond hebben zij een eigen kijk op de ontwikkelingen in de Nederlandse samenleving.

¹ Voor de aanduiding van de Rooms-katholieke Kerk wordt in deze tekst de term 'Katholieke Kerk' gehanteerd zoals in documenten van de Rooms-katholieke Kerk ook gebruikelijk is. Denk b.v. aan de 'Katechismus van de Katholieke Kerk'.

² Door de breuken die zich in de kerkgeschiedenis hebben voorgedaan is de eenheid van de Kerk in het geding. Het woord 'Kerk' is hier niet hetzelfde als (Rooms-)Katholieke Kerk maar een wezensaanduiding. De vereniging laat zich in haar werk voor de eenheid van de Kerk leiden door de beginselen en richtlijnen die daarvoor op en na het Tweede Vaticaans Concilie in de Katholieke Kerk zijn ontwikkeld.

³ Leden van de vereniging zijn natuurlijke personen. Zij zijn jaarlijks contributie verschuldigd, hebben stemrecht en zijn verkiesbaar. Donateurs dragen op vrijwillige basis financieel bij.

- De Raad van Kerken en de Evangelische Alliantie hebben een strategische alliantie gesloten. De oecumenische samenwerking in Nederland krijgt daardoor een bredere bedding.
- Er is een grote verscheidenheid aan opvattingen over oecumene ontstaan. Vanuit haar katholieke opvatting gaat de vereniging het gesprek aan met mensen die andere opvattingen over oecumene huldigen.

3. Prioriteit

- Het onderhouden en uitbouwen van een katholiek netwerk voor oecumenische dialoog en samenwerking door
 - Bij jongeren interesse wekken voor oecumene en ruimte geven voor hun inzet.
 - Informatie verzorgen over ontwikkelingen op oecumenisch gebied
 - Het organiseren van oecumenische ontmoetingen en uitwisselingen
 - Het aanbieden van oecumenische vorming aan pastoraal kader (pastores en vrijwilligers)

In de afgelopen jaren heeft de vereniging vooral gesteund op de werkzaamheden van het secretariaat. Het werk speelt zich af binnen een overwegend kerkelijke context op landelijk, regionaal en plaatselijk niveau. Voor de toekomst van de vereniging is van belang dat de vereniging bruggen slaat en samenwerkingsverbanden aangaat met personen en instellingen die werkzaam zijn op maatschappelijk en/of cultureel gebied. De vereniging moet veel beter zichtbaar worden en bekend zijn. De prioriteit ligt bij het onderhouden en uitbouwen van een katholiek netwerk voor oecumenische dialoog en samenwerking. *Netwerken* worden gekenmerkt door de open structuur en het ontbreken van een centrale regie. In het netwerk worden verbindingen aangegaan met mensen die dezelfde interesse delen, maar op verschillende niveaus werkzaam zijn. Het netwerk is van belang om de vragen die er in de samenleving leven ten aanzien van oecumene beter in beeld te krijgen. Dit kan de vereniging helpen om de omslag te maken van een aanbodgestuurde naar een vraaggerichte werkwijze en communicatie.

De vergrijzing van de Rooms-katholieke Kerk zet gestaag door. Voor jongeren is dat een extra drempel om aansluiting te vinden bij de Kerk. In alle bisdommen heeft het jongerenwerk prioriteit. De vereniging wil jongeren oecumenische ervaring laten opdoen en in de vereniging ruimte geven voor de vormgeving van hun oecumenische inzet.

De informatievoorziening over oecumenische ontwikkelingen en de Oosterse Kerken is een zwaartepunt in het werk van het secretariaat. De publicaties van de vereniging worden verspreid onder leden, donateurs en parochies. Het tijdschrift *Pokrof* heeft een specifieke in het Oosters christendom geïnteresseerde lezerspubliek. Zoekend naar de verbreding van de participatie en de uitstraling van de vereniging moeten doel en inhoud van de informatievoorziening opnieuw doordacht worden vanuit een vraaggerichte benadering.

Oecumene leeft waar christenen uit verschillende kerken en gemeenschappen elkaar ontmoeten en met elkaar op weg gaan. De kansen en mogelijkheden om de moed tot en het plezier in oecumene te bevorderen liggen vooral daar. Deze zouden beter benut moeten worden mede om de vereniging bekender te maken en uitstraling te geven.

Oecumenische vorming en het bevorderen van de kennismaking met de Oosterse spiritualiteit zijn jarenlang een zwaartepunt in het werk van de vereniging geweest. Alom wordt het belang van vorming ook op oecumenisch gebied onderstreept. De vereniging wil haar aanbod aan

oecumenische vorming voortzetten, maar kan dit alleen tegen een integrale vergoeding van de kosten.

4. Financiële situatie van de vereniging

In het vorige beleidsplan over de periode 2008 – 2012 is de zorgelijke financiële situatie van de vereniging uitvoerig aan de orde geweest. In de planperiode werd een onderscheid aangebracht tussen de basis inkomsten van de vereniging en de inkomsten uit projecten en projectmatig gefinancierde activiteiten. In de jaren van 2008 tot en met 2010 is de vereniging er in geslaagd om naast de inkomsten uit de algemene bijdragen van leden, donateurs en parochies ook inkomsten voor projecten en activiteiten te verwerven. Het grote tekort in 2008 was een gevolg van de beurscrisis waardoor de beleggingen van de vereniging sterk in waarde daalden. In 2009 en 2010 werd een deel van deze waardevermindering vervolgens weer goed gemaakt. In 2011 ontstond vanwege het einde van belangrijke projectsubsidies opnieuw een groot tekort van € 58.500,-- op de begroting. Op last van de algemene vergadering heeft het bestuur op zich genomen om op de eerstvolgende ledenvergadering het toekomstperspectief van de vereniging te verhelderen en een meerjarenperspectief te schilderen. Dankzij een projectsubsidie voor drie jaar is het tekort in 2011 met de helft teruggebracht. Het zal naar verwachting € 29.000 bedragen. Het perspectief voor 2012 en 2013 is ook weer wat gunstiger. De inzet is om in de komende jaren met behulp van aanvullende projectsubsidies tekorten op de exploitatie zoveel mogelijk te voorkomen.

Bestuur en ledenvergadering hebben zich uitgesproken voor een streng begrotingsbeleid waarbij niet meer op het vermogen mag worden ingeteerd. Als aan die regel strikt wordt vastgehouden zal dat betekenen dat het bestuur op de formatieomvang van het bureau zal moeten bezuinigen. In dat geval zou de formatie omvang van de huidige 2,1 fte teruggebracht moeten worden tot 1,4 fte. Het hoofdbestuur heeft de financiële en inhoudelijke consequenties van een dergelijke bezuiniging in een eerdere versie van dit beleidsplan onder ogen gezien en besproken. Het bestuur staat op het standpunt dat de toekomst van de vereniging het meest gediend is met handhaving van de huidige formatie op voorwaarde dat er een vernieuwingsslag gemaakt wordt. De vorm waarin dat gestalte zal krijgen wordt in dit beleidsplan nader uitgewerkt.

Voor de raming van de inkomsten en uitgaven in de komende jaren wordt uitgegaan van het volgend schema:

	Rekening 2009	Rekening 2010	Raming 2012-2013	Raming 2014-2016
Inkomsten				
Contributies incl. bijdragen leden	23.588	24.813	20.000	20.000
Giften/legaten religieuzen	10.324	9.974	10.000	10.000
Giften/legaten vrienden van de oecumene	27.199	20.628	20.000	20.000
Zondag Oosterse Kerken	17.498	17.511	16.000	16.000
Bestemd resultaat Z.O.K.	-4.200	-5.000	-5.000	-5.000
Willibrordzondag	26.212	28.030	30.000	30.000
Abonnementen Pokrof	12.337	13.525	13.000	13.000
Cursussen en studiedagen	1.084	1.541	1.500	1.500
Advies en begeleiding	1.643	1.911	1.500	1.500
Verkopen	2.251	614	2.000	2.000

Doorberekende kosten	237	47		
Totaal Baten	118.173	113.594	109.000	109.000
Projecten	80.698	37.885	45.000	15.000
Opbrengst beleggingen	67.420	45.267	20.000	20.000
Totaal	266.291	196.746	174.000	144.000

	Rekening 2009	Rekening 2010	Raming 2012-2016
Uitgaven			
Kosten Activiteiten	40.445	39.558	36.000
Inkoopkosten	-2.177		
<i>Lonen en salarissen</i>	<i>104.622</i>	<i>105.123</i>	<i>106.000</i>
<i>Sociale lasten</i>	<i>23.759</i>	<i>23.791</i>	<i>23.000</i>
<i>(arbodienst, verzekering, reiskosten)</i>	<i>13.355</i>	<i>13.140</i>	<i>14.000</i>
Totaal personele lasten (form. 2,1 fte)	141.736	142.054	143.000
<i>Huisvestingskosten</i>	<i>13.355</i>	<i>9.099</i>	<i>9.500</i>
<i>Kantoorkosten</i>	<i>7.500</i>	<i>5.304</i>	<i>5.000</i>
<i>Accountant en salarisadministratie</i>	<i>3.562</i>	<i>4.704</i>	<i>4.500</i>
<i>Afschrijvingen</i>	<i>1.165</i>	<i>1.625</i>	<i>1.500</i>
Totaal bureaunkosten	25.582	20.732	20.500
Algemene kosten	3.136	3.793	3.500
Totaal Lasten	210.899	206.137	203.000

5. De organisatie

In de vorige planperiode is gewerkt aan een omslag in de organisatie. Het was de bedoeling dat het hoofdbestuur, ondersteund door de medewerkers, een centrale rol zou gaan vervullen. We moeten vaststellen dat deze omslag om uiteenlopende redenen niet tot stand is gekomen. Hoofdbestuur noch bureau hebben tot nu toe de in het vorige beleidsplan voorgenomen omslag gemaakt. Feitelijk werden in de vorige planperiode de activiteiten van de vereniging door het bureau gecoördineerd en ook uitgevoerd.

De omslag in de organisatie was grotendeels ingegeven door de financiële positie van de vereniging. Nu in de komende jaren opnieuw een structureel tekort op de begroting dreigt te ontstaan, is de vraag acuut wat dit voor de organisatie zal gaan betekenen. Het huidige niveau van de inkomsten uit de algemene bijdragen van leden, donateurs en bijdragen van parochies is toereikend voor de financiering van één fulltime stafmedewerker en wat secretariële en

administratieve ondersteuning. Als er voldoende projectsubsidies geworven worden kan de huidige formatie van 2,1 fte gehandhaafd worden.

Inhoudelijke en organisatorische keuzes zijn onvermijdelijk. Houden hoofdbestuur en ledenvergadering vast aan het eerder vastgestelde begrotingsbeleid dan is een bezuiniging op de formatie daarvan de consequentie. Het hoofdbestuur is niet voor een verdere inkrimping van de formatie, maar wil samen met de medewerkers een op vernieuwing gericht beleid voeren. Om de vereniging de gewenste vernieuwingsslag te laten maken zodat de vereniging weer een prominente rol gaat spelen als katalysator van een katholiek netwerk voor oecumenische samenwerking, acht het hoofdbestuur het verantwoord om zo nodig een deel van het reservevermogen van de vereniging daarin te investeren.

6. De functie van het bestuur

In het bestuur bestaat een taakverdeling tussen het dagelijks bestuur en het hoofdbestuur. Het dagelijks bestuur vergadert acht keer per jaar en bestaat uit voorzitter, vice-voorzitter, penningmeester en twee bestuursleden. Het dagelijks bestuur bewaakt de uitvoering van het beleid en de activiteiten van de vereniging.

Het hoofdbestuur komt vier maal per jaar bijeen en functioneert als het formele bestuursorgaan van de vereniging, maar vormt daarnaast vooral een netwerk voor het uitwisselen van informatie, ideeën en het initiëren van nieuwe activiteiten.

Statutair is bepaald dat het hoofdbestuur bestaat uit een door de bisschoppenconferentie benoemde voorzitter, door de Algemene Ledenvergadering gekozen bestuursleden en door de diocesen afgevaardigde bestuursleden. Een vertegenwoordiger van de Protestantse Kerk in Nederland en de beleidsmedewerker Oecumene van de Bisschoppenconferentie zijn als adviseur aan het bestuur verbonden.

In het beleidsplan 2008 – 2011 is de lijn ingezet naar een actief verenigingsbestuur dat als motor van het netwerk voor oecumene van de Katholieke Kerk in Nederland functioneert. In de voorliggende planperiode wordt de actieve rol van het bestuur nader vorm gegeven.

- Formele adviezen aan de Bisschoppenconferentie en andere relevante instanties gaan uit van het bestuur.
- Ten behoeve van een katholieke inzet voor oecumene onderhoudt het bestuur contacten met de landelijke Raad van Kerken, maar ook met provinciale en lokale raden van kerken. Het doel daarvan is om de katholieke deelname aan het werk van de raden van kerken op alle niveaus te ondersteunen.
- Vanuit het bestuur worden contacten onderhouden met de academische wereld, in het bijzonder de katholieke theologische faculteiten en het Instituut voor Oosters Christendom, met de priesterseminaries en andere diocesane opleidingen. Ook onderhoudt het bestuur contacten met Ordes en Congregaties en met organisaties van beroepsbeoefenaars op het gebied van onderwijs en geestelijke verzorging.
- Ten behoeve van de ontwikkeling van een actief katholiek netwerk voor oecumene wordt in overleg met de diocesane vertegenwoordigers onderzocht hoe in de diocesen het katholieke netwerk voor oecumene verder kan worden uitgebouwd. In samenwerking met de diocesane vertegenwoordigers wordt gewerkt aan een betere bekendheid van de vereniging in ieder bisdom.
- Het bestuur stelt bestuurscommissies in om bepaalde werkzaamheden en taken te behartigen. De bestuurscommissies worden door de medewerkers ondersteund.

7. Communicatie met leden en achterban

Communicatie is een kerntaak in het werk van de vereniging. Zoals in het vorige beleidsplan werd aangegeven wil 'de vereniging de communicatie bevorderen tussen al diegenen die vanuit een katholieke achtergrond actief (willen) zijn op het gebied van de oecumene.'

Het bestuur wil in de komende periode de actieve betrokkenheid van de achterban bij de communicatie bevorderen. Dat kan op verschillende manieren: door de vorming van werkgroepen voor het up to date houden van de website en het verzamelen van oecumenisch nieuws of door het uitbouwen van de digitale communicatiekanalen zoals het forum *Oecumene Online*. Daarbij zal de digitale verbinding van de vereniging met de parochies in ons land prioriteit krijgen. De digitale media bieden ook kansen om jongeren bij oecumene te betrekken. Het bestuur wil jongeren betrekken bij het maken van een website en het ontwikkelen van digitale fora voor contact over oecumene.

Vanwege de plaats die het internet heeft ingenomen geeft het bestuur prioriteit aan de vernieuwing van de website die aantrekkelijker, eenvoudiger en actueler moet worden. In digitale communicatie blijven de *elektronische nieuwsbrief* en het theologische tijdschrift *Perspectief* belangrijke producten die de vereniging wil blijven aanbieden. Bezien zal worden welke andere digitale media de komende periode de netwerkfunctie van de vereniging het beste zullen kunnen ondersteunen.

Daarnaast blijft de vereniging een aantal uitgaven in print verzorgen: het communicatieblad *Overeen* (twee maal per jaar) en het tijdschrift *Pokrof* (vijf maal per jaar), dat door een onafhankelijke oecumenische redactie wordt gemaakt.

8. Facilitering

In de katholieke parochies zijn er naast de Week van Gebed nog twee momenten waarop er aandacht gevraagd wordt voor de oecumenische opdracht. De viering van Willibrordzondag en de Zondag voor de Oosterse Kerken wordt voorbereid vanuit de Katholieke Vereniging voor Oecumene. De thema's van deze zondagen worden vastgesteld door het bestuur. De productie en de verzending van het materiaal worden verzorgd door het bureau. Op beide zondagen wordt de parochies gevraagd een collecte te houden voor het oecumenisch werk van de vereniging of voor een project.

De collecte op Willibrordzondag in november werd in 1949 ingesteld ten behoeve van de financiering van het oecumenisch werk van de St. Willibrordvereniging. De opbrengst van deze collecte bedraagt de laatste jaren rond de € 27.000,-. De helft daarvan komt van parochies uit het aartsbisdom Utrecht. In vergelijking met de opbrengsten van bijvoorbeeld de adventsactie of de vastenactie blijven de opbrengsten van de collecte voor het oecumenisch werk ver achter.

De netto-opbrengst van de collecte op de Zondag voor de Oosterse Kerken komt ten goede aan een project van een Oosterse Kerk. Het bestuur bepaalt de keuze van het project.

De beide zondagen zijn voor de vereniging belangrijk zowel inhoudelijk als financieel. Door de zondagen kan de vereniging in contact komen met de parochies. De inkomsten uit de collectes zijn een belangrijke bron van inkomsten.

In de komende planperiode wil het bestuur bevorderen dat meer parochies inhoudelijk aandacht besteden aan Willibrordzondag en de Zondag voor de Oosterse Kerken. Ook is belangrijk dat

dit uitmondt in hogere collecte-opbrengsten. Het bestuur wil in overleg treden met de Bisschoppenconferentie over de vraag hoe dit het beste bevorderd kan worden. Het zou een grote stap vooruit zijn als in alle diocesen de collecte op Willibrordzondag zou gelden als een verplichte collecte ten behoeve van de financiering van de katholieke inzet voor de oecumene. In overleg met de diocesane vertegenwoordigers in het bestuur van de vereniging zal dan een *plan de campagne* gemaakt om de thema's van deze zondagen in de parochies beter onder de aandacht te brengen en de deelname van parochies aan de collectes op Willibrordzondag en de Zondag voor de Oosterse Kerken te bevorderen.

9. Projectmatige activiteiten

In de voorliggende planperiode blijft de projectfinanciering ook financieel van belang. Om de exploitatie rond te krijgen dient er jaarlijks voor 50.000 tot 60.000 euro aan projectsubsidies binnengehaald te worden.

Voor de jaren 2011 tot en met 2013 is projectfinanciering verworven voor het werk op het gebied van het Oosters Christendom ter hoogte van € 30.000,--

In 2009 en 2010 heeft de vereniging projectsubsidies verworven in het kader van het project Refo500 voor de uitgave van de Nederlandse vertaling van *Harvesting the Fruits* en het symposium daarover. In de werkgroep Refo500 worden nieuwe plannen gemaakt die alleen met projectsubsidies gerealiseerd kunnen worden.

De vereniging heeft dankzij een projectsubsidie het secretariaat van de projectgroep doop(v)erkenning van de Raad van Kerken op zich genomen. Het project doop(v)erkenning heeft de eerste fase met succes afgerond. Het eindrapport en twee verklaringen over de doop zijn toegestuurd aan alle bij het proces betrokken kerkgenootschappen. In de volgende fase gaat het om het maken van catechetisch en liturgisch materiaal. De vereniging kan ook aan de tweede fase een bijdrage aan het proces leveren mits een nieuwe projectsubsidie beschikbaar komt.

De vereniging is nauw betrokken bij de voorbereiding van officiële contacten van de Rooms-katholieke Kerk met de Evangelische Alliantie en de Verenigde Evangelie- en Pinkstergemeenten. In samenwerking met de beleidscommissie oecumene dient hiervoor een projectsubsidie aangevraagd te worden.

10. Formatie

In de voorbije jaren heeft de Katholieke Vereniging voor Oecumene steeds meer een kerkelijk profiel gekregen. De vereniging beweegt zich als pleitbezorger van oecumenische samenwerking vooral binnen de rooms-katholieke kerkelijke kaders van bisdommen en parochies. Daarop zijn de contacten, de informatie en de activiteiten afgestemd. De financiële problemen waar de vereniging de afgelopen jaren in toenemende mate mee te maken heeft, liggen in het verlengde van de algehele teruggang in het kerkelijk leven. Het is waarschijnlijk dat de neergang van de vereniging bij een ongewijzigd profiel in de komende jaren verder zal doorzetten.

a) Toekomstperspectief

Onze samenleving is in toenemende mate een netwerksamenleving, waarin mensen en groepen zich met elkaar verbinden omdat ze zaken en overtuigingen met elkaar delen. Het is een uitdaging voor de vereniging om veel actiever aan deze netwerksamenleving deel te nemen.

De vereniging heeft een eigen visie en opvatting over de oecumenische opdracht. De vereniging moet zoeken naar wegen om deze visie in de hedendaagse samenleving en cultuur uit te dragen. Door verbindingen aan te gaan met katholieken die op diverse terreinen van de samenleving en cultuur werkzaam zijn, kan de vereniging een bijdrage leveren aan een herkenbaar katholiek geluid in de samenleving. Ook zal de vereniging daardoor worden uitgedaagd om opnieuw haar missie en taken te doordenken en waar nodig bij te stellen.

Zonder haar band met de Rooms-katholieke Kerk op het spel te zetten, moet de vereniging ook actief zoeken naar nieuwe verbindingen en inzetten op samenwerkingsverbanden met partners uit de oecumene waarmee inspiratie en kennis kan worden gedeeld en gezamenlijk activiteiten kunnen worden opgezet. Een voorbeeld daarvan is het netwerk dat rond Refo500 tot ontwikkeling is gekomen en waarin de vereniging reeds participeert. Zo zijn er veel meer open netwerken in onze samenleving waarin de vereniging zou kunnen participeren, maar waarvan ze nu afzijdig blijft. Te denken valt b.v. aan initiatieven op het gebied van evangelisatie, op het gebied van de spiritualiteit of diaconie.

Deze vernieuwing moet professioneel en goed aangepakt worden. De vereniging beschikt zelf niet over de noodzakelijke deskundigheid en zal hierover extern advies inwinnen. Het zal echter niet mogelijk zijn deze omslag in de activiteiten van de vereniging te bewerkstelligen als tegelijkertijd een forse reductie in de formatie plaats vindt.

b) Taakstelling medewerkers

Ten aanzien van de taakstelling van de staf treden er wezenlijke verschuivingen op.

Het zwaartepunt van de taakstelling komt te liggen op netwerkontwikkeling en communicatie. Het gangbare onderscheid tussen Oosters en Westers christendom verliest aan betekenis. De focus van de staf moet gericht zijn op het ontwikkelen van creatieve netwerken voor oecumenische ontmoeting en samenwerking in onze samenleving en niet primair op hun specialisme of affiniteit met een bepaalde stroming of kerktype.

Bij de bespreking van een eerder concept van dit beleidsplan bleek er in het hoofdbestuur bereidheid om financiële ruimte te creëren voor dit op vernieuwing gericht beleid dat in de context van de Nederlandse samenleving prioriteit geeft aan het uitbouwen van een katholiek netwerk voor oecumenische samenwerking. Het uitbouwen en onderhouden van het netwerk vormt samen met communicatie in het onderhavige beleidsplan de kerntaak van het werk dat vanuit de vereniging wordt gedaan. Om deze omslag tot stand te brengen is het nodig dat de formatie in deze periode op het huidige peil wordt gehandhaafd en dat de medewerkers zich van harte inzetten en kwalificeren voor de nieuwe taakstelling.

Bij handhaving van de formatieomvang op het huidige niveau van 2,1 fte leidt het bovenstaande tot de volgende verdeling van taken:

Bestuurssecretariaat:

0,2 fte;

<i>Netwerkontwikkeling:</i>	<i>0,3 fte;</i>
<i>Projecten:</i>	<i>0,4 fte</i>
<i>Informatie en communicatie:</i>	<i>0,4 fte;</i>
<i>Advisering en dienstverlening:</i>	<i>0,1 fte</i>
<i>Vorbereiding Zondag voor Oecumene (WZ of ZOK):</i>	<i>0,1 fte</i>
<i>Fondswerving:</i>	<i>0,2 fte</i>
<i>Secretariële ondersteuning:</i>	<i>0,2 fte</i>
<i>Boekhouding:</i>	<i>0,2 fte</i>
<i>Totale formatie</i>	<i>2,1 fte</i>

c) Financiële consequenties

Aangezien de formatie op 2,1 fte gehandhaafd wordt moet de vereniging in de komende jaren rekening houden met een structureel tekort dat kan oplopen tot € 60.000,-- per jaar. Het aanboren van nieuwe subsidiemogelijkheden voor de vernieuwde taakstelling is zeker het proberen waard, ook al is in de huidige economische en kerkelijke situatie het resultaat niet bij voorbaat verzekerd. Vooralsnog moet er van uit gegaan worden dat de vereniging deze tekorten uit haar reservevermogen financiert.

11. Slotoverweging

Het bestuur van de vereniging staat voor belangrijke beslissingen. Doorgaan op de huidige weg betekent dat op niet al te lange termijn het voortbestaan van de vereniging in het geding komt.

Een beleid dat de tering naar de nering zet, leidt onmiddellijk tot inkrimping van de formatie en betekent eveneens een (eenmalige) aantasting van het vermogen. Maar wellicht zal een dergelijk beleid het voortbestaan van de vereniging voor een langere periode kunnen waarborgen. De in dit beleidsplan voorgestane vernieuwing van de functie van de vereniging zal echter slechts zeer gedeeltelijk kunnen worden gerealiseerd.

Of het geven van absolute prioriteit aan de beleidsvernieuwing met als focus *netwerkontwikkeling* en *communicatie* een gouden greep zal blijken, is moeilijk te voorspellen. Zeker is dat deze zonder de inzet van bestuur en medewerkers en van de financiën geen succes zal zijn.